

Утверждено приказом
ФГАНУ «ФНЦИРИП
им. М.П. Чумакова РАН»
(Институт полиомиелита)
от 11.02 2025 г. № 52 - к

Политика взаимодействия с контрагентами ФГАНУ "ФНЦИРИП им. М.П. Чумакова РАН" (Институт полиомиелита)

1. Общие положения

1.1. Настоящая Политика взаимодействия с контрагентами (далее — Политика) разработана в целях обеспечения соблюдения Федеральным государственным автономным научным учреждением "Федеральный научный центр исследований и разработки иммунобиологических препаратов им. М.П. Чумакова РАН" (далее — Учреждение) требований антимонопольного законодательства Российской Федерации.

1.2. Политика устанавливает правила взаимодействия с контрагентами, исключающие участие в сговорах, картелях или иных антиконкурентных действиях.

1.3. Политика обязательна для исполнения всеми сотрудниками Учреждения, участвующими в закупочной деятельности, заключении договоров и взаимодействии с контрагентами.

2. Основные принципы взаимодействия с контрагентами

2.1. Учреждение руководствуется следующими принципами при взаимодействии с контрагентами:

- **Добросовестность:** все действия Учреждения и его сотрудников должны соответствовать принципам добросовестной конкуренции.
- **Прозрачность:** закупочные процедуры и заключение договоров должны осуществляться открыто и в соответствии с требованиями законодательства.
- **Равенство условий:** все контрагенты должны иметь равные возможности для участия в закупках и заключения договоров.
- **Соблюдение законодательства:** все действия Учреждения должны соответствовать нормам антимонопольного, гражданского и иного законодательства Российской Федерации.

3. Запрет на участие в сговорах и антиконкурентных действиях

3.1. Учреждение строго запрещает любые формы сговоров или антиконкурентных действий, включая:

- **Картельные соглашения:** запрещается участие в соглашениях с конкурентами, направленных на фиксацию цен, раздел рынка, ограничение производства или иные действия, ограничивающие конкуренцию.
- **Согласованные действия:** запрещается согласование с контрагентами условий участия в закупках, ценовых предложений или иных условий, которые могут привести к ограничению конкуренции.
- **Злоупотребление доминирующим положением:** запрещается навязывание контрагентам невыгодных условий, отказ от заключения договоров без объективных причин или иные действия, нарушающие права контрагентов.

3.2. Все сотрудники Учреждения обязаны незамедлительно сообщать о любых подозрениях в сговорах или антиконкурентных действиях ответственному за комплаенс или руководству Учреждения.

4. Правила взаимодействия с контрагентами

4.1. Закупочная деятельность:

- Все закупочные процедуры должны проводиться в соответствии с требованиями Федерального закона от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц".
- Запрещается предоставление необоснованных преимуществ отдельным контрагентам или дискриминация других участников закупок.
- Запрещается обсуждение с контрагентами условий участия в закупках, включая ценовые предложения, до завершения процедуры закупки.

4.2. Заключение договоров:

- Все договоры должны заключаться на условиях, соответствующих рыночным и не нарушающих принципы добросовестной конкуренции.
- Запрещается включение в договоры условий, ограничивающих права контрагентов или создающих барьеры для выхода на рынок других участников.

4.3. Взаимодействие с конкурентами:

- Запрещается обсуждение с конкурентами вопросов, связанных с ценами, условиями продаж, разделом рынка или иными темами, которые могут привести к ограничению конкуренции.
- В случае участия в отраслевых мероприятиях или переговорах с конкурентами сотрудники Учреждения должны избегать обсуждения тем, связанных с антиконкурентными действиями.

5. Ответственность сотрудников

5.1. Все сотрудники Учреждения обязаны:

- Знать и соблюдать требования настоящей Политики и антимонопольного законодательства.
- Не допускать действий, которые могут привести к нарушению принципов добросовестной конкуренции.
- Незамедлительно сообщать о выявленных нарушениях или рисках.

5.2. Руководители подразделений несут ответственность за обеспечение соблюдения Политики в рамках своих функциональных обязанностей.

5.3. За нарушение требований Политики сотрудники Учреждения могут быть привлечены к дисциплинарной, административной или иной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Обучение и информирование

6.1. Учреждение организует регулярное обучение сотрудников по вопросам соблюдения антимонопольного законодательства и настоящей Политики.

6.2. Обучение проводится в форме семинаров, тренингов и вебинаров с привлечением внешних экспертов и представителей ФАС России.

6.3. Все сотрудники Учреждения обеспечиваются методическими материалами, включая памятки, чек-листы и инструкции по соблюдению Политики.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящая Политика вступает в силу с момента ее утверждения руководителем Учреждения.

7.2. Изменения и дополнения в Политику вносятся по решению руководства Учреждения в случае изменения законодательства или внутренних процессов.

7.3. Контроль за исполнением настоящей Политики возлагается на ответственного за комплаенс и руководство Учреждения.