

ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель  
Представительного органа



А.А. Синюгина

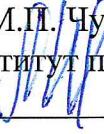
« 14 » *ноябрь* 2025 г.

Подпись Председателя  
Представительного органа  
Синюгиной А.А. удостоверяю.  
А.А. Ишмухаметов



ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Генеральный директор  
ФГАНУ «ФНЦИРИП  
им. М.П. Чумакова РАН»  
(Институт полиомиелита)



А.А. Ишмухаметов

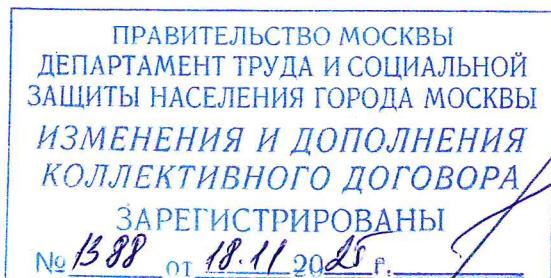
« 14 » *ноябрь* 2025 г.



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 6 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО НАУЧНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ «ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР ИССЛЕДОВАНИЙ И  
РАЗРАБОТКИ ИММУНОБИОЛОГИЧЕСКИХ ПРЕПАРАТОВ  
ИМ. М.П. ЧУМАКОВА РАН» (ИНСТИТУТ ПОЛИОМИЕЛИТА)

Регистрационный номер 178 от 18 марта 2020 г.



**Дополнительное соглашение № 6**  
**к Коллективному договору**  
**от 17 марта 2020 г. (рег. № 178 от 18 марта 2020 г.)**  
**Федерального государственного автономного научного учреждения**  
**«Федеральный научный центр исследований и разработки**  
**иммунобиологических препаратов им. М.П. Чумакова РАН»**  
**(Институт полиомиелита)**

Работодатель - Федеральное государственное автономное научное учреждение «Федеральный научный центр исследований и разработки иммунобиологических препаратов им. М.П. Чумакова РАН» (Институт полиомиелита) (далее по тексту – Учреждение), в лице генерального директора Ишмухаметова Айдара Айратовича, с одной стороны, и Работники Учреждения в лице уполномоченного в установленном порядке представителя - председателя Представительного органа Синюгиной Александры Александровны, с другой стороны, в соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.8.3. Коллективного договора Учреждения, совместно именуемые «Стороны», и каждый в отдельности соответственно «Работодатель» и «Представительный орган», заключили настояще дополнительное соглашение о нижеследующем:

**1.** Ввиду прекращения действий Приказа Минобрнауки России от 23.06.2021 № 525 «Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и работы их руководителей, по результатам достижения которых указанным руководителям устанавливаются выплаты стимулирующего характера», Приказа Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков», Приказа Минобрнауки России от 01.02.2021 № 72 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки», и в связи с необходимостью поддержки бывших работников Учреждения, уволенных в связи с выходом на пенсию и проработавших в Учреждении десять и более лет, Стороны решили внести следующие изменения и дополнения в Положение об оплате труда, премировании и социальных выплатах работникам Учреждения (далее по тексту – Положение), являющееся приложением № 2 к Коллективному договору Учреждения:

**1.1.** На титульном листе Положения добавить после наименования Учреждения «Редакция № 4».

**1.2.** Исключить из пункта 1.1 Положения абзац следующего содержания: «Приказ Минобрнауки России от 23.06.2021 № 525 «Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений,

подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и работы их руководителей, по результатам достижения которых указанным руководителям устанавливаются выплаты стимулирующего характера» (Зарегистрировано в Минюсте России 26.07.2021 № 64371)».

**1.3.** Дополнить пункт 1.1 Положения абзацем следующего содержания: «приказ Минобрнауки России от 19.07.2024 № 481 «Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и работы их руководителей, по результатам достижения которых указанным руководителям устанавливаются выплаты стимулирующего характера» (Зарегистрировано в Минюсте России 08.10.2024 № 79739)».

**1.4.** Абзац 1 пункта 6.2.1.1 Положения изложить в следующей редакции: «6.2.1.1. В целях проведения мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 30 Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н, и в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации, могут выплачиваться работникам из экономии финансового обеспечения:».

**1.5.** Пункт 6.3.7 Положения изложить в следующей редакции: «6.3.7. Выплата материальной помощи генеральному директору учреждения и членам его семьи производится на основании подтверждающих документов в случаях и размерах, предусмотренных пунктами 66-67 приказа Минобрнауки России от 14.03.2024 № 194».

**1.6.** Дополнить Положение пунктом 6.3.9 следующего содержания:

«6.3.9. Материальная помощь бывшим работникам учреждения, уволенным в связи с выходом на пенсию и проработавшим в учреждении десять и более лет, возможна на основании заявления бывшего работника учреждения или в случае его смерти - его родственников. Решение о предоставлении и размере материальной помощи бывшему работнику учреждения оформляется приказом генерального директора учреждения».

**1.7.** Дополнить Положение пунктом 6.3.10 следующего содержания:

«6.3.10. В качестве социальной поддержки бывших работников учреждения, уволенных в связи с выходом на пенсию и проработавших в учреждении десять и более лет, возможно приобретение и вручение подарков к государственным праздникам стоимостью не более 4000,00 (четырех тысяч) рублей/шт. на основании списков, предоставленных отделом кадров. Решение о вручении подарков к государственным праздникам бывшим работникам учреждения оформляется приказом генерального директора учреждения».

**2.** Контроль за выполнением Договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее

одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

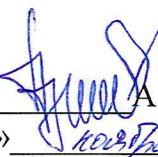
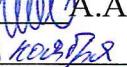
4. Действие вышеуказанных изменений Договора распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Договора.

6. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

**ОТ РАБОТНИКОВ:**

Председатель  
Представительного органа

  
А.А. Синюгина  
« 14 »  2025 г.

Подпись Председателя  
Представительного органа  
Синюгиной А.А. удостоверяю

  
А.А. Ишмухаметов



**ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:**

Генеральный директор  
ФГАНУ «ФНЦИРИП  
им. М.П. Чумакова РАН»  
(Институт полиомиелита)

  
А.А. Ишмухаметов  
« 14 »  2025 г.



Пронумеровано, прошито  
и скреплено печатью  
*И.Ишмухаметов* листа(ов)

А.А. Ишмухаметов

