

ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель
Представительного органа


_____ А.А. Синюгина

« 13 » декабря 2024 г.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Генеральный директор
ФГАНУ «ФНЦИРИП
им. М.П. Чумакова РАН»
(Институт полиомиелита)


_____ А.А. Ишмухаметов

« 13 » декабря 2024 г.

М.П.

Подпись Председателя
Представительного органа
Синюгиной А.А. удостоверяю.
_____ А.А. Ишмухаметов

М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 5 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО НАУЧНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР ИССЛЕДОВАНИЙ И
РАЗРАБОТКИ ИММУНОБИОЛОГИЧЕСКИХ ПРЕПАРАТОВ
ИМ. М.П. ЧУМАКОВА РАН» (ИНСТИТУТ ПОЛИОМИЕЛИТА)

Регистрационный номер 178 от 18 марта 2020 г.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 1686 от 16.12.24 г.

**Дополнительное соглашение № 5
к Коллективному договору
от 17 марта 2020 г. (рег. № 178 от 18 марта 2020 г.)
Федерального государственного автономного научного учреждения
«Федеральный научный центр исследований и разработки
иммунобиологических препаратов им. М.П. Чумакова РАН»
(Институт полиомиелита)**

Работодатель - Федеральное государственное автономное научное учреждение «Федеральный научный центр исследований и разработки иммунобиологических препаратов им. М.П. Чумакова РАН» (Институт полиомиелита) (далее по тексту – Учреждение), в лице генерального директора Ишмухаметова Айдара Айратовича, с одной стороны, и Работники Учреждения в лице уполномоченного в установленном порядке представителя - председателя Представительного органа Синюгиной Александры Александровны, с другой стороны, в соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.8.3. Коллективного договора Учреждения, совместно именуемые «Стороны», и каждый в отдельности соответственно «Работодатель» и «Представительный орган», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В соответствии с приказом Минобрнауки России от 14.03.2024 г. № 194 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки», Стороны решили внести следующие изменения и дополнения в Положение об оплате труда, премировании и социальных выплатах работникам Учреждения (далее по тексту – Положение), являющееся приложением № 2 к Коллективному договору Учреждения:

1.1. На титульном листе Положения добавить после наименования Учреждения «Редакция № 3».

1.2. Исключить из пункта 1.1 Положения абзац следующего содержания: «приказ Минобрнауки России от 01.02.2021 г. № 72 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки».

1.3. Дополнить пункт 1.1 Положения абзацем следующего содержания: «приказ Минобрнауки России от 14.03.2024 г. № 194 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки».

1.4. Исключить из пункта 1.1 Положения абзац следующего содержания: «единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем

оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год (утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.12.2020 г., протокол № 13)».

1.5. Пункт 2.5 Положения изложить в следующей редакции:

«2.5. При выплате заработной платы работодатель предоставляет каждому работнику расчетный листок, в котором указываются сведения о составных частях заработной платы, причитающейся работнику за соответствующий период, о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается работодателем приказом».

1.6. Пункт 2.7 Положения изложить в следующей редакции:

«2.7. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца посредством перечисления денежных средств на банковский счет работника: 20 (двадцатого) числа каждого текущего месяца выплачивается заработная плата за фактически отработанные дни в первой половине месяца с 1 по 15 число; 5 (пятого) числа месяца, следующего за расчетным, производится окончательный расчет за предыдущий месяц работы за фактически отработанные дни во второй половине месяца. Если Работник в первой половине месяца не отработал ни одного дня, то оплату за первую половину месяца Работодатель вправе ему не производить».

1.7. Дополнить пункт 5.7 Положения абзацем следующего содержания: «единовременные премии молодым ученым (научным сотрудникам всех категорий и лаборантам-исследователям в возрасте до 35 лет включительно) за особые достижения в повышении профессиональной квалификации».

1.8. Дополнить Положение пунктом 5.7.3 следующего содержания:

«5.7.3. Единовременные премии молодым ученым (научным сотрудникам всех категорий и лаборантам-исследователям в возрасте до 35 лет включительно) за особые достижения в повышении профессиональной квалификации осуществляются по следующим основаниям:

- молодым ученым, окончившим профильное высшее учебное заведение (бакалавриат, магистратуру и пр.), – в размере 2 (двух) должностных окладов;
- молодым ученым, окончившим профильное высшее учебное заведение (бакалавриат, магистратуру и пр.) с отличием, – в размере 3 (трех) должностных окладов;
- молодым ученым, получившим ученую степень / ученое звание, – в размере 3 (трех) должностных окладов.

5.7.3.1. Единовременные премии выплачиваются молодым ученым, занятым в учреждении по основному месту работы.

5.7.3.2. Единовременное премирование молодых ученых происходит в случае, если они повысили уровень своих профессиональных знаний и навыков по инициативе своего непосредственного руководителя, при предоставлении документа, подтверждающего основания, указанные в п. 5.7.3.

5.7.3.3. При единовременном премировании молодых ученых руководитель научного подразделения подает представление генеральному директору учреждения на работника для премирования. Решение генерального директора учреждения по премированию работников является основанием для издания соответствующего приказа по учреждению.

5.7.3.4. Выплаты производятся на основании решения генерального директора учреждения в пределах субсидий на выполнение государственного задания из федерального бюджета.

5.7.3.5. Единовременное премирование работников учреждения есть право, а не обязанность учреждения и зависит от финансового положения учреждения».

1.9. Дополнить пункт 5.9 Положения абзацем следующего содержания: «за непрерывный стаж работы в учреждении».

1.10. Изменить нумерацию пунктов Положения с 5.9.3, 5.9.4 на 5.9.4, 5.9.5 соответственно, без изменения текста пунктов.

1.11. Дополнить Положение пунктом 5.9.3 следующего содержания:

«5.9.3. Надбавка за непрерывный стаж работы в учреждении, как выплата стимулирующего характера, устанавливается сотрудникам учреждения, занятым по основному месту работы, с целью поощрения непрерывной работы в учреждении. Порядок установления и выплаты надбавки за непрерывный стаж работы в учреждении определяется отдельным внутренним локальным нормативным актом».

2. Контроль за выполнением Договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.


4. Действие вышеуказанных изменений Договора распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Договора.

6. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель
Представительного органа


_____ А.А. Синюгина
« 13 » сентября 2024 г.

Подпись Председателя
Представительного органа
Синюгиной А.А. удостоверяю


_____ А.А. Ишмухаметов



ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Генеральный директор
ФГАНУ «ФНЦИРИП
им. М.П. Чумакова РАН»
(Институт полиомиелита)


_____ А.А. Ишмухаметов
« 13 » сентября 2024 г.




Пронумеровано, прошито
и скреплено печатью

5 (№ 8/2016) листа(ов)

Генеральный

директор


А.А. Ишмухаметов

