

ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель
Представительного органа


А.А. Синюгина
«14» марта 2023 г.

Подпись Председателя
Представительного органа
Синюгиной А.А. удостоверяю.
А.А. Ишмухаметов



ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

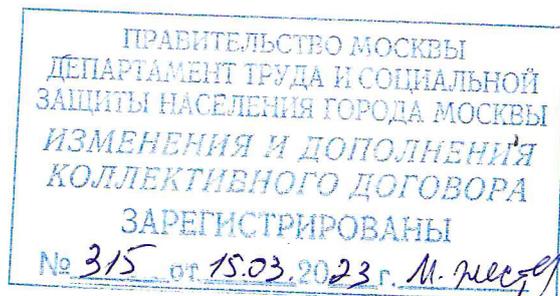
Генеральный директор
ФГАНУ «ФНЦИРИП
им. М.П. Чумакова РАН»
(Институт полиомиелита)
А.А. Ишмухаметов



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО НАУЧНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР ИССЛЕДОВАНИЙ И
РАЗРАБОТКИ ИММУНОБИОЛОГИЧЕСКИХ ПРЕПАРАТОВ
ИМ. М.П. ЧУМАКОВА РАН» (ИНСТИТУТ ПОЛИОМИЕЛИТА)**

Регистрационный номер 178 от 18 марта 2020 г.



**Дополнительное соглашение № 4
к Коллективному договору
от 17 марта 2020 г. (рег. № 178 от 18 марта 2020 г.)
Федерального государственного автономного научного учреждения
«Федеральный научный центр исследований и разработки
иммунобиологических препаратов им. М.П. Чумакова РАН»
(Институт полиомиелита)**

Работодатель - Федеральное государственное автономное научное учреждение «Федеральный научный центр исследований и разработки иммунобиологических препаратов им. М.П. Чумакова РАН» (Институт полиомиелита) (далее по тексту – Учреждение), в лице генерального директора Ишмухаметова Айдара Айратовича, с одной стороны, и Работники Учреждения в лице уполномоченного в установленном порядке представителя - председателя Представительного органа Синюгиной Александры Александровны, с другой стороны, в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктами 1.8.3., 1.9.1., 1.12. Коллективного договора Учреждения, совместно именуемые «Стороны», и каждый в отдельности соответственно «Работодатель» и «Представительный орган», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В связи с истечением срока действия Коллективного договора Учреждения (далее по тексту – Договор), Стороны решили продлить его действие и внести дополнение в Договор, а именно пункт 1.9 дополнить сроком действия на период по 13 марта 2026 г.

2. Ввиду прекращения деятельности первичной профсоюзной организации работников Учреждения, прекращения действий Приказов Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» и 19 апреля 2010 г. № 245н «О внесении изменений в Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. № 45н», Стороны решили внести следующие изменения и дополнения в Договор:

2.1. Из оглавления Договора исключить раздел «X. Гарантии прав первичной профсоюзной организации и её членов».

2.2. В оглавлении Договора изменить нумерацию раздела Договора «XI. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА» на «X. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА».

2.3. Пункт 1.8.5.1 Договора изложить в следующей редакции: «1.8.5.1. Для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта Коллективного договора, изменений и дополнений к нему, заключения Коллективного договора и осуществления контроля за его выполнением на равноправной основе по решению Сторон создается комиссия из наделенных необходимыми полномочиями представителей Сторон (далее – Комиссия)».

2.4. Из пунктов 2.2.13, 4.8.1, 5.11.2, 7.3.5 Договора исключить слова «и первичной профсоюзной организации, в отношении Работников, являющихся её членами,».

2.5. Пункт 2.2.14 Договора изложить в следующей редакции: «2.2.14. Вести коллективные переговоры с представительным органом Работников и заключать коллективные договоры на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации».

2.6. Из пункта 2.3.6 Договора исключить слова «и/или первичной профсоюзной организацией, в отношении Работников, являющихся её членами,».

2.7. Из пунктов 4.1, 4.6.2, 4.17.1, 5.9, 5.24, 6.1.5.3, 6.1.5.4 Договора исключить слова «и первичной профсоюзной организации, в отношении Работников, являющихся её членами».

2.8. Из пункта 4.43 Договора исключить слова «и первичной профсоюзной организацией, в отношении Работников, являющихся ее членами,».

2.9. Из пункта 5.23 Договора исключить слова «и/или первичной профсоюзной организации, в отношении Работников, являющихся её членами,».

2.10. Из пунктов 5.37, 6.1.6.2, 6.1.6.4, 6.1.20 Договора исключить слова «и первичной профсоюзной организации, в отношении работников, являющихся её членами».

2.11. Из пункта 7.1 Договора исключить слова «и первичную профсоюзную организацию, в отношении Работников, являющихся её членами,».

2.12. Пункт 7.2 Договора изложить в следующей редакции: «7.2. При изменении организационно-правовой формы, ликвидации Учреждения, сокращении численности или штата Работников Учреждения, Представительный орган представляет и защищает права и интересы Работников по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений».

2.13. Пункты 9.1, 9.2, 9.2.1 Договора исключить.

2.14. Изменить нумерацию пунктов Договора с 9.3, 9.4, 9.5, 9.6, 9.7, 9.7.1, 9.8, 9.9, 9.10, 9.11 на 9.1, 9.2, 9.3, 9.4, 9.5, 9.5.1, 9.6, 9.7, 9.8, 9.9 соответственно, без изменения текста пунктов.

2.15. Раздел X Договора «ГАРАНТИИ ПРАВ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ЕЁ ЧЛЕНОВ» исключить.

2.16. Изменить нумерацию раздела Договора «XI. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА» на «X. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ

КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА», с соответствующей заменой нумерации пунктов данного раздела, без изменения текста пунктов.

2.17. Пункт 6.1.11.5 Договора изложить в следующей редакции: «6.1.11.5. Выдача Работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям Работников и с учетом мнения Представительного органа компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, которая производится в соответствии с Порядком осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов (статья 222 Трудового кодекса РФ, пункт 10 Приложения 2 к Приказу Минтруда России от 12.05.2022 № 291н). Ее размер принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения Работодателя на территории административной единицы субъекта РФ (п. 3 Приложения 3 к Приказу Минтруда России от 12.05.2022 № 291н). Конкретный размер компенсационной выплаты устанавливается исходя из розничной стоимости 0,5 литра молока с характеристиками именно того молока, которое Работодатель выдает Работникам в рамках договоров на поставку молока на текущий год. Размер компенсации индексируется с учетом роста цен на молоко, но не реже одного раза в год».

2.18. Пункт 6.1.11.8. Договора изложить в следующей редакции: «6.1.11.8. В случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами проведения специальной оценки условий труда, Работодатель принимает решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов с учетом мнения Представительного органа (пункт 13 Приложения 2 к Приказу Минтруда России от 12.05.2022 № 291н)».

3. Контроль за выполнением Договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

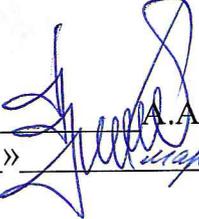
5. Действие вышеуказанных изменений Договора распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Договора.

7. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель
Представительного органа


А.А. Синюгина
« 14 » марта 2023 г.

Подпись Председателя
Представительного органа
Синюгиной А.А. удостоверяю

А.А. Ишмухаметов



ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Генеральный директор
ФГАНУ «ФНЦИРИП
им. М.П. Чумакова РАН»
(Институт полиомиелита)


А.А. Ишмухаметов
« 14 » марта 2023 г.
М.П.



