

УТВЕРЖДЕН

приказом генерального директора
ФГАНУ «ФНЦИРИП им. М.П. Чумакова РАН»

(Институт полиомиелита)
от 14 ноября 2021 года № 047

План противодействия коррупции
ФГАНУ «ФНЦИРИП им. М.П. Чумакова РАН» (Институт полиомиелита) на 2021-2024 годы

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Срок исполнения
1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1.	Обеспечение функционирования комиссии ФГАНУ «ФНЦИРИП им. М.П. Чумакова РАН» (Институт полиомиелита) (далее – Учреждение) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	Первый заместитель генерального директора Афонин А.Ю.	Постоянно
1.2.	Осуществление контроля за соблюдением работниками Учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.		Постоянно
1.3.	Осуществление контроля за соблюдением внутренних локальных документов разработанных и введенных в Учреждении в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.	Первый заместитель генерального директора Афонин А.Ю.	Постоянно
1.4.	Обеспечение предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников Учреждения, и членов их семей (супруга (и) и несовершеннолетних детей) по должностям перечень которых определен приказом Минобрнауки России от 26 июля 2019 года № 533 (далее Перечень), в целях дальнейшего их размещения		Главный бухгалтер Голетяни О.Е.

	официальном сайте Минобрнауки России.		
1.5.	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах работников на официальном сайте Учреждения, в соответствии с утвержденным Перечнем <i>(82 2021 № 1997 письмо Минсбр)</i>	Главный бухгалтер Голетяни О.Е. Начальник управления информатизации Нестеров Е.О.	Ежегодно, до 30 апреля текущего года
1.6.	Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	Постоянно действующая комиссия по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов	Постоянно, по мере необходимости
2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФГАНУ «ФНЦИРИП им. М.П. Чумакова РАН» (Институт полиомиелита), мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками Учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, формированию у них отрицательного отношения к коррупции.	Постоянно действующая комиссия по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов (с привлечением других специалистов при необходимости)	Ежегодно, до 30 декабря текущего года
2.2.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным работникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей, формированию у них отрицательного отношения к коррупции.		
2.3.	Организация мониторинга и обобщение практики исполнения установленного порядка сообщения работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от продажи подарка		
2.4.	Проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Учреждением своих функций.		

3. Реализация мер по повышению эффективности антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов

3.1. Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов с учетом правоприменительной практики в целях выявления и устранения таких фактов	Юридический отдел по ВПР	Постоянно
3.2. Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации		Постоянно

4. Взаимодействие ФГАНУ «ФНЦИРИП им. М.П. Чумакова РАН» с работниками и Минобрнаукой России

4.1. Обеспечение размещения на официальном сайте Учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Управление информатизации (совместно с юридическим отделом по ВПР и специальным отделом)	По мере необходимости
4.2. Организация своевременного доведения до работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, изменений и дополнений, вносимых в Федеральные законы, подзаконные акты и нормативные правовые акты Минобрнауки России.		По мере необходимости

5. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов

5.1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции. (подпункт «а» пункта 39 Плана)	Управление персоналом (служба обучения и подбора персонала), совместно с постоянно действующей комиссией по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов	
5.2. Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт «в» пункта 39 Плана)		Ежегодно, до 30 декабря текущего года
5.3. Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт «в» пункта 39 Плана)		