

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
**«Федеральный научный центр исследований  
и разработки иммунобиологических препаратов  
им. М.П. Чумакова РАН» (Институт полиомиелита)**  
(ФГАНУ «ФНЦИРИП им. М.П. Чумакова РАН» (Институт полиомиелита))

**П Р И К А З**

22 июня 2022 г.

№ 33

**Москва**

«О внесении изменений в План  
противодействия коррупции  
ФГАНУ «ФНЦИРИП  
им. М.П. Чумакова РАН»  
(Институт полиомиелита)  
на 2021-2024 годы»

Во исполнение указаний Министерства науки и высшего образования, направленных письмом от 06 июня 2022 года № МН-10/1821-ПК и в связи с внесением Приказами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.02.2022 №143 и от 01.06.2022 № 500 существенных изменений в План противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021-2024 годы, утвержденный приказом Минобрнауки России от 27.09.2021 № 885

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить новую редакцию Плана противодействия коррупции ФГАНУ «ФНЦИРИП им. М.П. Чумакова РАН» (Институт полиомиелита) на 2021-2024 годы (далее – План), утвержденного приказом от 12 ноября 2021 № 64/1, изложив его в редакции согласно приложению к настоящему приказу.
2. Утвердить План в новой редакции с даты издания настоящего приказа.
3. Начальнику специального отдела Сухоруковой Е.В. в срок не позднее 15.07.2022 г. обеспечить предоставление доклада о внесении изменений с приложением скан-копий настоящего приказа и плана противодействия коррупции в информационно-аналитической системе «Мониторинг» (иасмон.рф).
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на первого заместителя генерального директора Афонина А.Ю.

Генеральный директор



А.А. Ишмухаметов

**План противодействия коррупции  
ФГАНУ «ФНЦИРИП им. М.П. Чумакова РАН» (Институт полиомиелита) на 2021-2024 годы  
(вторая редакция)**

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<b>1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ФГАНУ «ФНЦИРИП им. М.П. Чумакова РАН» (Институт полиомиелита) ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b>				
1.1.	Обеспечение функционирования комиссии ФГАНУ «ФНЦИРИП им. М.П. Чумакова РАН» (Институт полиомиелита) (далее – Учреждение) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	Первый заместитель генерального директора Афонин А.Ю.	Постоянно	Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных правонарушений
1.2.	Осуществление контроля за соблюдением работниками Учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	Первый заместитель генерального директора Афонин А.Ю.	Постоянно	Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных правонарушений
1.3.	Осуществление контроля за соблюдением внутренних локальных документов разработанных и введенных в Учреждении в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.	Первый заместитель генерального директора Афонин А.Ю.	Постоянно	Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных правонарушений

1.4.	Обеспечение предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работника учреждения, и членов их семей (супруга (и) и несовершеннолетних детей).	Первый заместитель генерального директора Афонин А.Ю	Ежегодно, до 30 апреля текущего года	Своевременное исполнение гражданами служебными обязанностями по предоставлению сведений о доходах
1.5.	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах работников на официальном сайте Учреждения.	Первый заместитель генерального директора Афонин А.Ю. Начальник управления информатизации Нестеров Е.О.	Ежегодно, до 30 апреля текущего года	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений
1.6.	Анализ сведений о доходах, представленных работниками учреждения с подготовкой доклада об итогах соответствующей декларационной кампании.	Первый заместитель генерального директора Афонин А.Ю.	Ежегодно до 1 октября	Доклад об итогах соответствующей декларационной кампании. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных правонарушений
1.7.	Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Учреждения, проверок по случаям несоблюдения работниками запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	Постоянно действующая комиссия по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов	По мере необходимости	Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных правонарушений
<b>2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФГАНУ «ФНЦИРИП им. М.П. Чумакова РАН» (Институт полиомиелита), мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>				
2.1.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками Учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание	Постоянно действующая комиссия по соблюдению требований к должностному поведению и	Постоянно	антикоррупционная профилактика

	или предложение дачи взятки либо согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, формированию у них отрицательного отношения к коррупции.	урегулированию конфликта интересов (с привлечением других специалистов при необходимости)		
2.2.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным работникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей, формированию у них отрицательного отношения к коррупции.	Начальник специального отдела Сухорукова Е.В.	Постоянно	антикоррупционная профилактика
<b>3. Взаимодействие с работниками ФГАНУ «ФНЦИРИП им. М.П. Чумакова РАН» (Институт полиомиелита) и Минобрнаукой России</b>				
3.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте Учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Начальник управления информатизации Нестеров Е.О. (с привлечением других специалистов при необходимости)	По мере необходимости	Поддержание вопросов противодействия коррупции в актуальном состоянии
3.2.	Организация размещения на официальном сайте Учреждения законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Учреждения о противодействии коррупции, изменений и дополнений.	Начальник управления информатизации Нестеров Е.О. (с привлечением других специалистов при необходимости)	По мере необходимости	Поддержание вопросов противодействия коррупции в актуальном состоянии



4. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционные просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов			
<p>4.1. Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции, подготовка доклада о реализации указанного участия (подпункт «а» пункта 39 Плана).</p>	<p>Начальник специального отдела Сухокурова Е.В.</p>	<p>Ежегодно, до 1 декабря текущего года</p>	<p>Доклад в Министерство о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства</p>
<p>4.2. Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в учреждение и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции, подготовка доклада о реализации указанного участия (подпункт «б» пункта 39 Плана)</p>	<p>Начальник специального отдела Сухокурова Е.В.</p>	<p>Ежегодно, до 1 декабря текущего года</p>	<p>Доклад в Министерство о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства</p>
<p>4.3. Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт «в» пункта 39 Плана), подготовка доклада о реализации указанного участия.</p>	<p>Начальник специального отдела Сухокурова Е.В.</p>	<p>Ежегодно, до 1 декабря текущего года</p>	<p>Доклад в Министерство о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства</p>

**5. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности ФГАНУ «ФНЦИРИП им. М.П. Чумакова РАН» (Институт полиомиелита) по профилактике коррупционных и иных правонарушений**

5.1.	Анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в Учреждении	Начальник специального отдела Сухорукова Е.В.	Ежегодно декабрь	Доклад о достаточности принятых мер и предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности учреждения в этом направлении.
5.2.	Обобщение фактов привлечения работников учреждения к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, а также фактов хищения средств, направленных на реализацию национальных и федеральных проектов (программ), с целью выявления и устранения причин и условий, способствующих совершению преступлений, а также проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений	Начальник специального отдела Сухорукова Е.В.	Ежегодно декабрь	Доклад, содержащий сведения о фактах привлечения работников учреждения к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, с предложениями по устранению причин и условий, способствовавших совершению указанных преступлений, минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений